



Põhiväärtused

 **HARJU ELEKTER®**
Electrifying **Tomorrow**



Harju Elekter on rahvusvaheline tööstuskontsern, mis pakub **tulevikukindlaid** elektri jaotusseadmeid.

Me projekteerime, toodame ja paigaldame elektriseadmeid energeetika-, tööstus- ja taristuettevõtetele ning avalikele ja ärihoonetele.

Mõeldes homsele.

Harju Elektri prioriteet on olla väärtuslik partner oma klientidele. Ainult edukas koostöös saame sillutada teed kestlikumasse ühiskonda. Meie fookuses on usaldusväärsed ja tulevikukindlad elektrienergia jaotuslahendused. Nende turule toomisel arvestame mitte üksnes tänaste, vaid alati ka homsete vajadustega. Sellel teekonnal toetavad meid meie juhtivad põhimõtted – areng, koostöö ja usaldus.



Harju Elektri organisatsioonikultuuri keskmes on areng ja meie inimesed. Iga edusammu taga on meeskond. Tänapäevase väärtusliku meeskonna hoidmiseks ja uute töötajate leidmiseks peame olema ausad, usaldusväärsed, kaasavad, õppima oma vigadest ja andma tagasisidet. See on meie kõigi ühine vastutus. Oma juhtidelt Harju Elektris ootame positiivset eeskujut ja avatud suhtlust töötajatega. Meile on oluline tunda oma tööst rõõmu ning säilitada ohutu ja tervislik töökeskkond.

Meie põhiväärtused on ka meie peamised suunanäitajad, mis aitavad meil seatud eesmärged täita. Nii töötaja, meeskonna kui kontserni tasemel püüdleme eesmärkide poole alati nii, et kõik tegevused oleksid kooskõlas meie baasväärtustega. Meie põhiväärtused on põhimõtted, mis on meile omased ka ilma kirja panemata, kuid mida siiski on hea aeg-ajalt meelde tuletada ja uuesti läbi mõtestada. Just ühised väärtused võimaldavad igaühel meist olla Harju Elektri saadik.

Tiit Atso
Grupi tegevjuht

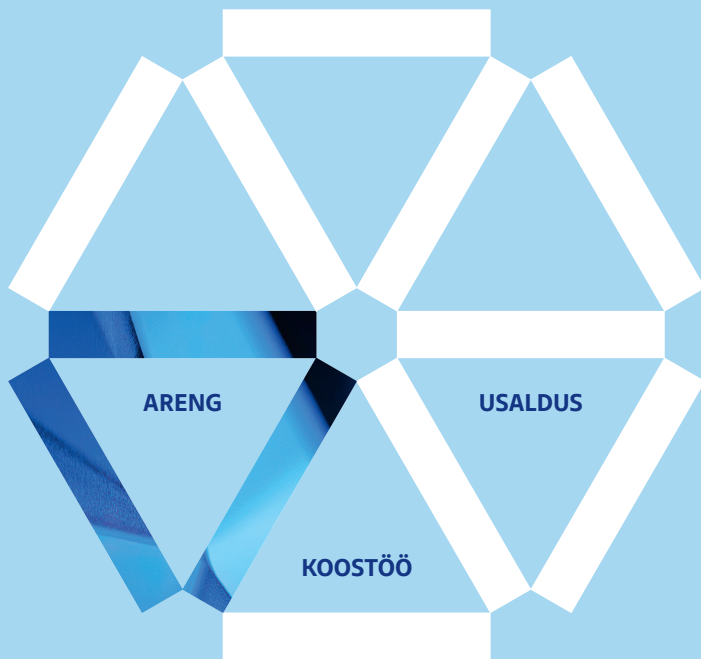
Areng

Oleme õpiahimulised ja uuendusmeelsed

Täiendame pidevalt oma teadmisi, et arendada välja kaasaegseid tooteid.

Hindame uuendustepanekuid ja oleme valmis neid ellu viima.

Organisatsiooni arendamiseks oleme avatud muutustele ja valmis tegema raskeid otsuseid, andma konstruktiivset tagasisidet, tunnustama oma vigu ja tunnustama head tööd.



Püüdleme kasumliku kasvu poole.

Kestliku kasvu saame saavutada ainult koos kasumlikkuse kasvuga.

Me tegutseme pidevalt täiendades ja täiustades.

Me vähendame süstemaatiliselt enda tegevuses tekkivaid jäätmeid ja oma ökoloogilist jalajälge.

Oleme avatud muutustele, sest vaid nii saame areneda.

„Alati on nii tehtud” ei ole argument.

Väärtustame oma kliente.

Meie edu ja jätkusuutlik äri on tihedalt seotud klientidega, kes on meie jaoks võrdväärset partnerid. Hea töö eest küsime õiglast tasu.

Mõtleme ja toimime lahenduste- ja eesmärkide keskselt.

Leiame igas olukorras parima viisi oma eesmärkide täitmiseks ja julgeme katsetada uusi lahendusi. Eksimuste korral anname uue võimaluse töötajatele, kelle suhtumine ja panustamine on kooskõlas meie põhimõtetega.

Vastutame oma arengu eest ise.

Teame, et ettevõtte areng saab alguse individuaalsest arengust.

Arendame ennast ning toetame oma kolleegide ja meeskondade arengut, jagades saadud õppetunde ja ise teistelt õppides.

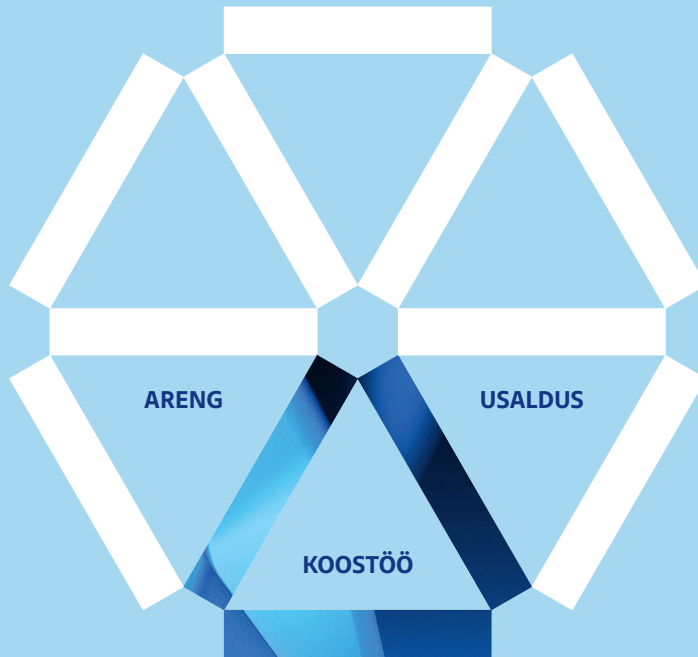
Anname oma professionaalse arengu toetamiseks üksteisele konstruktiivset tagasisidet ning oskame seda ka vastu võtta.

Muidugi tähendab see ka positiivse märkamist ning arengu ja hea töö tunnustamist.

Koostöö

Töötame ühtse meeskonnana.

Kuulame oma kliente ja kaasame partnereid, et ühtse rahvusvahelise meeskonnana valmistada tooteid, mis vastavad klientide ootustele ja on keskkonnasõbralikud.



Meie ettevõtted teevad koostööd ja püüdlevad ühiste eesmärkide poole.

Me julgeme otsustada.

Arvestame oma meeskonnaliikmete ja vastava valdkonna ekspertide arvamusi ning panust.

Me proovime oma jõududega hakkama saada.

Enne väliste konsultantide kaasamist otsime alati esmalt tuge kontserni seest.

Usume, et erinevused rikastavad ja muudavad meid vastupidavateks.

Oma mitmekesisuses täiendavad nii meie kontserni ettevõtted kui ka töötajad üksteist.

Tunneme igapäevase ainulaadseid tugevusi ja toetume neile sünergia loomiseks.

Hoolime üksteisest.

Edu saavutame meeskonnana ja ka raskusi lahendame üksteist toetades.

Meie toetus ulatub kaugemale meie individuaalsetest rollidest ja kohustustest. Meie kultuuri osa on pidevalt kasvatada usaldust, avatud suhtlemist ja pühendumist, mis aitavad ületada raskusi ja saavutada suurepäraseid tulemusi.

Kommunikatsioon on alati kahepoolne.

Koostöö põhineb usaldusel. Usaldus põhineb avatud suhtlusel ja aususel. Eeldame ja küsime tagasisidet oma kolleegidelt ja anname seda ka teistele, et oma tööd paremaks muuta.

Tunnustame head tööd.

Tähistame koos võite. *Electrifying tomorrow* ei ole ühe inimese projekt.

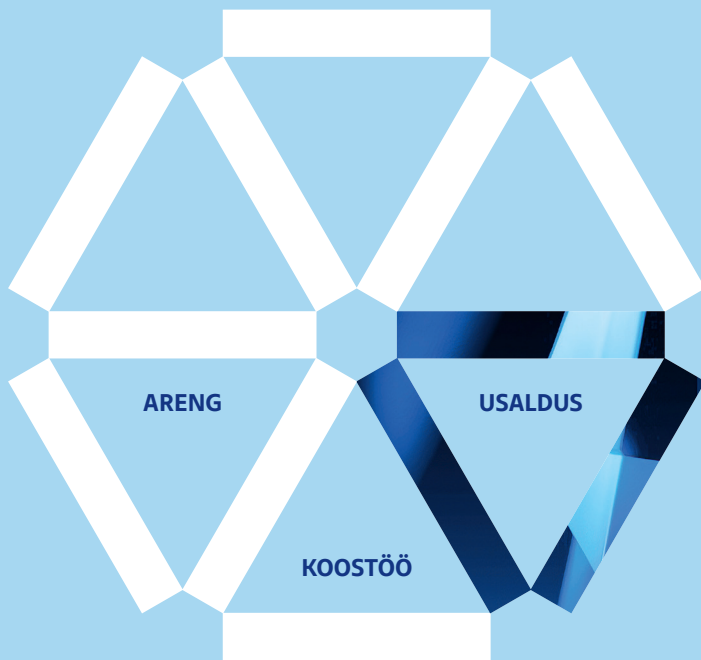
See on meeskonnatöö.

Usaldus

Kvaliteedis ei tingita.

Kvaliteetse toote valmistamine on auasi. Me rakendame kaasaegse tehnoloogia ja kogu oma oskustepagasi tellimuste tähtaegseks täitmiseks.

Igäüks meist vastutab oma sõnade ja tegude eest ning suhtleb kolleegidega viisakalt ja lugupidavalt.



Kvaliteet ja õigeaegne tarne on meie mõtteviisi vundament.

Peame oma lubadusi.

Võtame vastutuse oma kohustuste eest ja täidame lubadused õigeaegselt.

Oleme kohanemisvõimelised.

Reageerime muutuvatele oludele ja kohandame oma lähenemisviisi, kuid ei kaota selle käigus silmist meeskonna eesmärke.

Austame teiste aega, tööd ja panust.

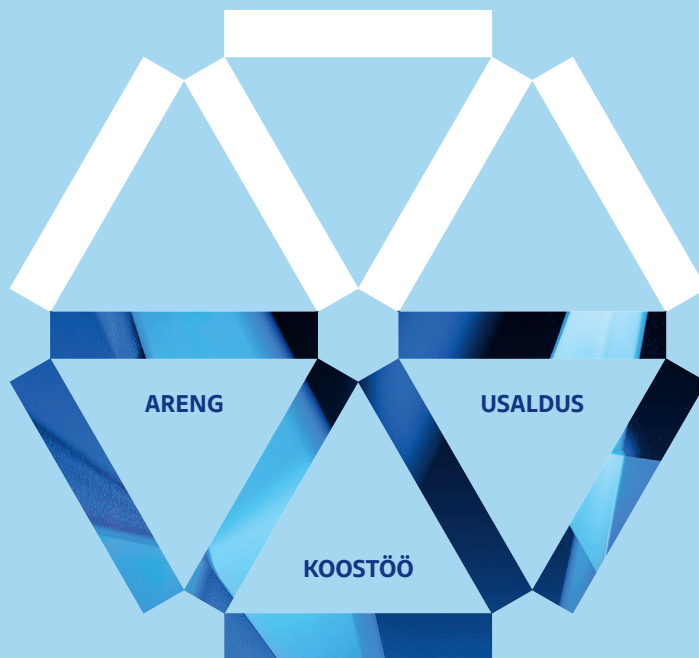
Hindame läbipaistvust.

Julgeme oma vigu tunnistada. Premeerime ausust ja ei tolereeri teabe varjamist.

Inimeste ohutus on meie prioriteet.

Tööohutuse vallas oleme pühendunud turvalisuse edendamisele ja ohtude ennetamisele.

Kui oled Harju Elektri üks juhtidest:



Ole eeskujuks.

Kui sina ei vii seatud eesmärke ellu, ei saa sa oodata, et teised seda teeksid. Elluviimine on võtmetegevus.

Sea selged ja julged eesmärgid.

Arengut saab hinnata vaid mõõdetavate eesmärkide kaudu.

Võta planeerimiseks aega.

Numbrid peavad plaani toetama.

Ära unusta plaanide täitmist jälgida.

Jälgi edenemist regulaarselt.

Väärtusta enda ja teiste aega.

Kaasa õiged inimesed ja väldi kattuvaid tööloike.

Kommunikeeri pigem natuke üle kui liiga vähe.

Jaga teavet heldelt ja julgustavat suhtlemist.

Ole julge ja ära lükka otsustamist edasi.

Isegi halb otsus on parem kui otsustamatus. Kui kahtled, siis kogu sisendit erinevatelt osapooltelt.

Töölevõtmisel ja edutamisel ole professionaalne ja põhjalik.

Professionaalne värbamine ja valik rajavad aluse meie konkurentsivõimele ja stabiilsusele.

Märka inimesi, kes tahavad võtta vastutust ja kasvada.

Võta aega, et vaadata ekraani tagant kaugemale!

Küsi küsimusi ja vestle inimestega - kõige parem on vahetu teave.

